

Утверждаю  
Директор Дробинина О.В.  
Дроб ( )  
« 21 » октября 2022 года

**Информационно-аналитическая справка  
о результатах проведения мониторинга по реализации Региональной  
целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в  
МКОУ «Гуринская ООШ» муниципального образования  
«Муниципальный округ «Сюмсинский район Удмуртской Республики»**

В соответствии с Приказом № 138 от 21.10 2022 г. «О мониторинге реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МКОУ «Гуринская ООШ» в октябре 2022 года проведен внутренний мониторинг с целью оценки эффективности внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Мониторинг осуществлялся по критериям, разработанным в соответствии с Положением о мониторинге реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики от 08 апреля 2022 года № 570 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Удмуртской Республики».

Мониторинг осуществлялся руководителем образовательной организации совместно с куратором внедрения Целевой модели наставничества по критериям, представленным в таблице:

<b>Критерий</b>	<b>Единица измерения (количество)</b>
Количество наставников в базе ОО (по приказу)	Педагогов- 1 Обучающихся-1
Общее количество обучающихся от 10 до 19 лет в ОО на сентябрь 2022	20
Количество обучающихся от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	1
Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в ОО	2
Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников ОО (по приказу о закреплении наставнических пар)	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	1 из 2



Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	1 из 2
Молодые педагоги в ОО в возрасте до 35 лет	нет
Молодые педагоги ОО, участвующие в программах наставничества ОО в роли <b>наставляемых</b> в текущем календарном году (2022 г.)	нет
Количество педагогов ОО, выполняющих функции <b>наставника</b> над молодыми педагогами в текущем календарном году (2022 г.)	0
Количество персонализированных программ наставничества, разработанных (разрабатываемых) в ОО	2
Количество педагогов ОО, обучившихся на КПК по вопросам наставничества за год	1
Методическое объединений наставников (ШМО) в ОО	нет
Общее количество педагогов в ОО	13
Количество педагогов ОО, участвующих в программах наставничества в роли наставника по всем формам наставничества в ОО	1
Количество педагогов ОО, участвующих в программах наставничества в ОО в роли <b>наставляемого</b>	1

Таким образом, по итогам мониторинга выявлено, что в МКОУ «Гуринская ООШ» организован процесс и разработано нормативное обеспечение реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся: назначен куратор внедрения целевой модели наставничества, разработан базовый пакет нормативных документов для запуска РЦМН, созданы базы наставников и наставляемых, разработаны и утверждены персонализированные программы наставничества.

В целях эффективного внедрения и развития Целевой модели наставничества в МКОУ «Гуринская ООШ» необходимо обратить внимание на следующие направления для дальнейшей работы:

1. Обучение кураторов и педагогов-наставников на КПК, участие в научно-практических мероприятиях (семинарах, конференциях, форумах).
2. Популяризацию лучших практик наставничества (в том числе, и на официальном сайте образовательной организации) и поощрение эффективных наставников.
3. Увеличение числа наставляемых за счет введения различных форм наставничества для педагогических работников.

4. Заключение договоров о сотрудничестве в области наставничества между образовательными организациями муниципалитета.

Медведева Г.В.

Справку подготовил  
\_\_\_\_\_, куратор внедрения целевой модели  
наставничества